هذا الملف تم تحميله من موقع : Talamid.ma

C: NR54

المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية والتعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي
كتابة الدولة المكلفة بالتعليم المدرسي

المركز الوطني للتقويم والامتحانات

الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا
-الدورة العادية 2008-
عناصر الإجابة

المادة:	الاقتصاد والتنظيم الإداري للمقاولات	المعامل:	3
الشعب(ة):	علوم الاقتصاد و التدبير مسلك العلوم الاقتصادية	مدة الإنجاز:	2س

CAS SONASID : Eléments de réponses

DOSSIER N° 1 : Stratégies et croissance (/ 08.50 pts)

1. a - Le C.A. de 2006 (en millions de dh) = 6327 / 1.12 = 5 649.1 (0.50 pt)
   b -- Le résultat net de 2006 (en millions de DH) = 872 / 1.22 = 714.75 (0.50 pt)

2. Classement des performances (01.50 pt)

Performances	Finalités économiques	Finalités financières	Finalités sociales
• Réussite du 1er audit de suivi certification	X		
• Partenariat conclu entre SNI, arcelor et les actionnaires de référence Sonasid	X		
• 1er Prix de sécurité au travail			X
• 1er Prix d'encouragement qualité	X		
• Augmentation de la participation de Sonasid dans le capital de Longométal		X	
• Mise en service de l'aciérie électrique de Jorf Lasfar.	X		

3. Le métier de base de la société : la sidérurgie. (0.50 pt)
4. les indicateurs de croissance de la société :
   - Une progression du résultat net passant de 714.75 MDH à 872 MDH.
   - Une augmentation des ventes hors export de 12 %.
   - Un accroissement du C.A. global de 12 % atteignant 6 327 MDH contre 5 649.1 MDH
   - Une amélioration des capacités productives au niveau des différents sites de production. (01 pt)

للمزيد من الملفات قم بزيارة الموقع : Talamid.ma

هذا الملف تم تحميله من موقع : Talamid.ma

5. Les principaux facteurs explicatifs de cette croissance :
   - L'essor du secteur du BTB grâce aux grands travaux mis en place par les pouvoirs publics.
   - L'accord de partenariat conclu avec le groupe Arcelor Mittal qui a profité à Sonasid en termes de transferts de technologie et de compétences. (0.50 pt)

6. Les défis auxquels se trouve confrontée la société :
   - Le démantèlement douanier dans le cadre de l'accord de libre-échange avec l'U.E.
   - L'entrée des nouveaux concurrents (Ynna Stell, Somasteel, MIS, Univers steel)
   - Capacités encore limitées face à une demande locale en forte expansion. (0.50 pt)

7. Les actions mises en œuvre par la société pour faire face à ces défis :
   - Elargir les capacités de production ;
   - Sécuriser les sources d'approvisionnement ;
   - Renforcer ses partenariats avec les distributeurs locaux pour mieux satisfaire la demande nationale ;
   - Adopter une stratégie de développement à l'échelle internationale en concluant un accord avec Arcelor Mittal… (01 pt)

8. Commentaire :
   Le candidat doit
   - Interpréter l'évolution du C.A et du résultat net ;
   - Préciser les opportunités qui ont favorisé le développement de la société.
   - Indiquer les contraintes qui peuvent contrecarrer ce développement.

N.B. Le raisonnement, l'argumentation et la qualité de la rédaction du commentaire sont à prendre en compte dans l'évaluation du commentaire. (02.50 pts)

DOSSIER N° 2 : Gestion des Ressources Humaines et Réalisation d'un projet
(/ 11.50 pts)

1. Le développement de carrière est une politique permettant au salarié de progresser dans son niveau de qualification au cours de sa vie professionnelle. (0.50 pt)

2. Le développement des compétences des salariés concourt :
   - Au perfectionnement de leur savoir-faire ;
   - A la mise en place d'un plan de formation permettant d'atteindre les objectifs de développement de leur carrière ;
   - A leur motivation ;
   - Au maintien et à l'amélioration de la compétitivité de l'entreprise… (02 pts)

للمزيد من الملفات قم بزيارة الموقع : Talamid.ma

هذا الملف تم تحميله من موقع : Talamid.ma

الامتحان الوطني الموحد للبكالوريا
(الدورة العادية 2008)
عناصر الإجابة

C: NR54

المـــادة :	الاقتصاد والتنظيم الإداري للمقاولات
الشعـــب(ة):	علوم الاقتصاد و التدبير مسلك العلوم الاقتصادية

3. Les avantages de l'entretien d'évaluation : (Retenir 3 avantages)

a - Pour le salarié :

- Avoir une idée sur la qualité de son travail ;
- Discuter les différentes indemnités ;
- Négocier l'évolution de sa carrière ;
- Augmenter sa compétence et son autonomie (01.50 pt)

b - Pour l'entreprise

- Elaborer un compte rendu de chaque salarié qui constituera une source de référence pour décider d'une promotion, d'une formation…
- Expliquer les causes d'une non performance et y apporter des mesures correctives ;
- Développer les responsabilités ;
- Améliorer le climat social… (01.50 pt)

4. Profil de poste : aptitudes professionnelles et personnelles requises pour occuper un poste. (0.50 pt)

5. Les principaux traits du profil de poste recherché par Sonasid :
   - Esprit d'initiative et d'entreprenariat ;
   - Dynamisme ;
   - Prédisposition à adhérer aux valeurs de l'entreprise… (01.50 pt)

6. L'organisation par Sonasid de ce séminaire peut répondre à plusieurs objectifs :
   - Sensibiliser le public sur l'importance de la protection de l'environnement ;
   - Collecter des informations pour améliorer le système de production et les produits

   Accepter toute réponse logique (02 pts)

7. * Les activités de préparation :
   - la détermination des besoins et du budget nécessaire ;
   - L'élaboration du programme du séminaire ;
   - Le recrutement du personnel d'appui ;
   - La préparation de la gestion administrative.

   * Les activités de réalisation :
   - Envoi des invitations aux participants ;
   - Préparation du centre du séminaire ;
   - Accueil des participants ; ….

   * Les activités d'évaluation :
   - Rédaction du rapport d'évaluation ;
   - Expédition des lettres de remerciement ;
   - Envoi des communiqués à la presse ;
   - Récompense du personnel d'appui. (02 pts)

للمزيد من الملفات قم بزيارة الموقع : Talamid.ma